



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ១៣៧ / ២៥ គ.ប / ស.ណ.ន.វ.ស.ក

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី
ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

យោងតាមមាត្រា៧១ និងមាត្រា៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រដែលជួបការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ឬសម្ភារៈធ្ងន់ធ្ងរ ឬការលំបាកជាពិសេសណាមួយ អាចព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួមពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារ (Labour Centralized Management System-LACMS) តាមរយៈគេហទំព័រ <https://lacms.mlvt.gov.kh> ដោយអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

- ១- ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យបានទូលំទូលាយដល់កម្មករនិយោជិតដោយបញ្ជាក់អំពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើម និងបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ឈ្មោះ និងចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ទាំងស្រុង តាមផ្នែក ឬតាមក្រុម នៅតាមខ្សែច្រវាក់ផលិតកម្ម។
- ២- ត្រូវមានកិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារដោយមានការឯកភាពយ៉ាងតិច ពីភាគីនៃចំនួនប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិប្រចាំសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ។ ក្នុងករណីមិនទាន់មានប្រតិភូបុគ្គលិក ត្រូវមានការឯកភាពពីកម្មករនិយោជិតយ៉ាងតិច ៥០%+១ (ហាសិបភាគរយបូកមួយ) នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងត្រូវបិទផ្សាយកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ នៅលើការផ្សាយព័ត៌មានរបស់សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ។
- ៣- ត្រូវបំពេញបែបបទអំពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារក្នុងប្រព័ន្ធ LACMS ឱ្យបានយ៉ាងតិច ៣ (បី) ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ មុនកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមព្យួរកិច្ចសន្យាការងារស្របតាមការណែនាំអំពីរបៀបព្យួរកិច្ចសន្យាការងារតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួមពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ។
- ៤- ជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតដែលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងរៀបចំបញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមទម្រង់ដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី២ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ ដោយតម្រូវឱ្យសាមីកម្មករនិយោជិតផ្តិតម្រាមដៃបញ្ជាក់អំពីភាពត្រឹមត្រូវលើព័ត៌មានរបស់ខ្លួនមានជាអាទិ៍ លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ/លេខលិខិតឆ្លងដែនសម្រាប់ជនបរទេស លេខទូរសព្ទ។
- ៥- ត្រូវទាញលិខិតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដើម្បីចុះហត្ថលេខា និងបោះត្រាសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមទម្រង់ដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៣ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ រួចបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធវិញ។
- ៦- ត្រូវបញ្ចូលបញ្ជីបើកប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយមុនពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារជាទម្រង់ EXCEL FILE។

៧- ក្នុងករណីបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមុនកាលកំណត់ (ចូលធ្វើការងារវិញ) ត្រូវរាយការណ៍ចូល
ក្នុងប្រព័ន្ធ LACMS ឱ្យបានមុនយ៉ាងតិច ២ (ពីរ) ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ មុនថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ តាមទម្រង់
លិខិតដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ។

៨- ត្រូវរក្សាទុកឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារសម្រាប់អធិការការងារធ្វើការត្រួតពិនិត្យ។

ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតនៅមុនកាលបរិច្ឆេទអនុវត្តសេចក្តីណែនាំនេះត្រូវ
បន្តមានសុពលភាពរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទផុតសុពលភាពនៃការអនុញ្ញាតនោះ។

ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រដែលអនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមខ្លឹមសារនៃសេចក្តីណែនាំ
នេះ ត្រូវទទួលការផ្ដន្ទាទោសស្របតាមច្បាប់ជាធរមាន។

ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ និងកម្មករនិយោជិត ត្រូវអនុវត្តសេចក្តីណែនាំនេះ ឱ្យមាន
ប្រសិទ្ធភាព និងប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃ ពុធ ១១ តុលា ខែ តុលា ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តស័ក ព.ស.២៥៦៩
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២៥



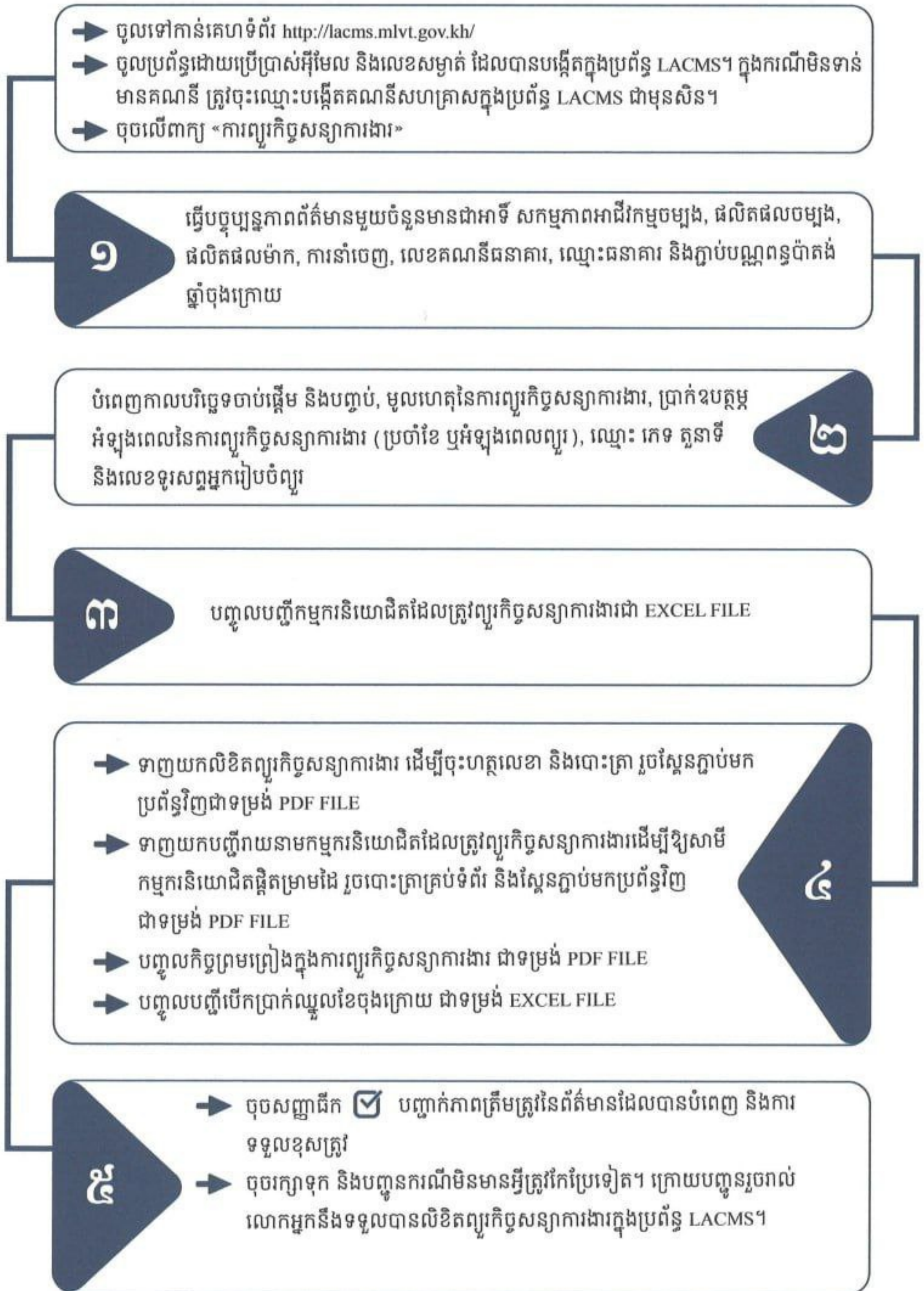
ហេង ស៊ុន

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ឧទ្ធរាន៍យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរាន៍យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

Handwritten signature in blue ink.

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ ការណែនាំអំពីរបៀបព្យួរកិច្ចសន្យាការងារតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួមពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារ



ឧបសម្ព័ន្ធទី២៖ បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

នាមករណ៍សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ.....
 ជាអក្សរឡាតាំង.....
 សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង..... ផលិតផលចម្បង.....
 អាសយដ្ឋាន ផ្ទះលេខ..... ផ្លូវ..... ភូមិ..... ឃុំ/សង្កាត់.....ក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ..... រាជធានី/ខេត្ត.....
 ចំនួនកម្មករនិយោជិតព្យួរ.....ស្រី..... (បរទេសសរុប.....ស្រី.....) នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុប.....ស្រី..... (បរទេសសរុប.....ស្រី.....) នាក់
 រយៈពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ.....ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី..... ខែ.....ឆ្នាំ២០២..... ដល់ថ្ងៃទី..... ខែ.....ឆ្នាំ២០២.....

ល.រ	ឈ្មោះកម្មករនិយោជិត	ភេទ	សញ្ជាតិ	ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិ ខ្មែរ/លេខលិខិតឆ្លងដែន	លេខបណ្ណសមាជិក ប.ស.ស.	លេខអត្តសញ្ញាណការងារ របស់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ	លេខសៀវភៅការងារជនបរទេស	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំចូលធ្វើការ	បម្រើការនៅផ្នែក	លេខទូរសព្ទ	ស្នាមម្រាមដៃបញ្ជាក់ របស់កម្មករនិយោជិត

បានបញ្ចប់ត្រឹមលេខរៀងទី.....

ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០២.....
 ឈ្មោះ ហត្ថលេខា និងត្រា
 ម្ចាស់ ឬនាយក

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣៖ លិខិតជូនដំណឹងស្តីពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាមករណ៍សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ៖
ជាអក្សរឡាតាំង៖
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖
សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង៖
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុងប.ស.ស.៖
លេខគណនីធនាគារ៖
អាសយដ្ឋាន៖
ទូរសព្ទលេខ៖ អ៊ីមែល (E-mail)៖

កម្មវត្ថុ ៖ ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ រយៈពេល.....ថ្ងៃ។
សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ដោយមូលហេតុសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្ររបស់យើង
ខ្ញុំ ដូច្នេះ
សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្ររបស់យើងខ្ញុំសម្រេចព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់
(ស្រី.....នាក់) ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន.....នាក់ (ស្រី.....នាក់) រយៈពេល.....ថ្ងៃ
ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ២០២... រហូតដល់ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ២០២...។

ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្របានព្រម
ព្រៀងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំនួនដុល្លារអាមេរិក/នាក់។

ខ្ញុំសូមធានាអះអាងថាព័ត៌មាន និងឯកសារដែលបានបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធ គឺត្រូវបានធ្វើឡើងដោយ
សុចរិតភាព និងត្រឹមត្រូវ។ ប្រសិនបើមានព័ត៌មាន និងឯកសារណាមួយ ដែលខ្ញុំបានបំពេញដោយមានការភ្លេងបន្ត
ខ្ញុំសូមទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងចំពោះមុខច្បាប់។

..... ថ្ងៃទីខែ ឆ្នាំ២០២.....
ហត្ថលេខា និងត្រា
ម្ចាស់ ឬនាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ៖

- កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
- បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
- បញ្ជីបើកប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយមុនពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ



ឧបសម្ព័ន្ធទី៤៖ លិខិតបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមុនកាលកំណត់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាមករណ៍សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ៖
ជាអក្សរឡាតាំង៖
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖
សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង៖
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុងប.ស.ស.៖
លេខគណនីធនាគារ៖
អាសយដ្ឋាន៖
ទូរសព្ទលេខ៖ អ៊ីមែល (E-mail)៖

កម្មវត្ថុ ៖ ការបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមុនកាលកំណត់។

យោង ៖ លិខិតលេខ..... ចុះថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០២..... ស្តីពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
ចូលក្នុងប្រព័ន្ធ LACMS។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ដោយមូលហេតុសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ
របស់យើងខ្ញុំ.....

ដូច្នេះ សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្ររបស់យើងខ្ញុំនឹងបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមុនកាលកំណត់ដល់កម្មករ
និយោជិតចំនួន.....នាក់ (ស្រី.....នាក់) ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតដែលបានព្យួរសរុបចំនួន.....នាក់
(ស្រី.....នាក់) ចាប់ពីថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ២០២...តទៅ។

ខ្ញុំសូមធានាអះអាងថាព័ត៌មាន និងឯកសារដែលបានបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធ គឺត្រូវបានធ្វើឡើងដោយ
សុចរិតភាព និងត្រឹមត្រូវ។ ប្រសិនបើមានព័ត៌មាន និងឯកសារណាមួយ ដែលខ្ញុំបានបំពេញដោយមានការភ្លេចបន្លំ
ខ្ញុំសូមទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងចំពោះមុខច្បាប់។

..... ថ្ងៃទីខែ ឆ្នាំ២០២.....

ហត្ថលេខា និងត្រា
ម្ចាស់ ឬនាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ៖

- បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមុនកាលកំណត់

